

Özgür Bir Dünya Yaratma Mücadelesinde

yeni kadın



TANITIM, PROGRAM VE TÜZÜK



MART 2017

Yeni Kadın Örgütü'nün Tanımı

Özgür Bir Dünya Yaratma Mücadelesinde

YENİ KADIN'IN KURUMSALLAŞMA SÜRECİ

Ve

YENİ KADIN DERGİSİ

19 – 21 Aralık 1986'da Frankfurt'ta Kuruluş Kongresi'ni gerçekleştiren **Avrupa Türkiyeli İşçiler Konfederasyonu (ATİK)**, kendisine bağlı federasyonların derneklerinde faaliyetlerini yürüten gençlik ve kadın çalışmalarının da kurumsallaşmaları için tartışmalar başlattı. ATİK 3. Kongre Perspektifi doğrultusunda, Kongrede yürütülen tartışmaların da ışığında, 3. Dönem ATİK Konseyi, ilk toplantısında bünyesindeki kadın arkadaşlarla Kadınlar Komisyonu oluşturma kararı aldı.

Almanya ve Avusturya'dan katılan kadın arkadaşların 27.05.89'da gerçekleştirdikleri ilk toplantıda, ATİK'e bağlı çalışma yürüten bütün federasyonlardan en az bir arkadaşın yer almasına özen gösterilerek, atama usulü ile Konseyin denetiminde 13 kişilik **KADINLAR KOMİSYONU** oluşturuldu.

İlk toplantı itibariyle, bütün tecrübesizliğimizle birlikte yürütülen tartışmalar, atılan mütevazı adımlar dahi, bir kadın örgütü yaratma noktasındaki zorlukları bize göstermiş olsa da, "kadın mücadelesinde biz de varız" diyerek cesaretle attığımız o ilk adımlarımız, dönem dönem ürkeklesse de, kadınların mücadele tarihine ve haklılığımızdan aldığımız güce sarılarak kararlılığımızdan taviz vermeden hem kendimizi geliştirmeye çalıştık hem de örgütlülüğümüzü.

Kitlelerin örgütlenmesinde yayın organının öneminin bilincinde olan Komisyon'un önüne koyduğu ilk hedeflerden birisi, bir yayın organı çıkartmaktı. Örgütlenmenin ilk adımlarını atmış bir kadın örgütü olarak sokaklarda kutladığı ilk 8 Mart'ta, yoğun tartışmalar ve emek sonucunda, bir ilk daha yaşatarak 1990'da, "**Özgür Bir Dünya Yaratma Mücadelesinde YENİ KADIN**" dergimiz, "**ÇIKARKEN**" sayısı ile okuyucularına "**MERHABA**" dedi.

Dergimizin adını **YENİ KADIN** seçmemizin nedeni, Aleksandra Kollontay'ın da tanımladığı gibi, "*Kişiliksizce boyun eğme yerine kendi özgürlük ve bağımsızlığı için mücadele eden, 'kadıncağz' olarak erkeğin gölgesi olmak yerine, kendisi bir birey olan bir kişilik - insan kadın olma, erkekle aynı olan değil, eşit olan kadın kimliğini yaratma*" amacıyla olduğumuzdandı.

Dergimiz, "**ÇIKARKEN**" sayısında da, isminin "**YENİ KADIN**" oluşunu şöyle açıklamaktaydı. "*Tarihin üzerimize yıktığı her türlü geri – burjuva, feodal – yanları atarak, demokrasi ve eşitlik mücadelesinde inatçı olacağımız için taktık YENİ KADIN adını bültenimize...*" Dergimiz, ilk sayısından günümüze kadar; hedef kitlesi olan Avrupa'daki Türkiyeli göçmen kadınların sorunlarına yoğun bir şekilde parmak basmaya çalışırken, diğer yandan genel anlamda kadınların kadın olmalarından kaynaklanan özgün sorunları doğrultusunda da araştırmalar yaparak, tabanını bilgilendirmeyi kendisine hedef almıştır.

23–24 Kasım 1991'de, bir adım daha atılarak, çalışmalarımız ete kemiğe bürünmüş, **1. Kurultay örgütlenerek**, kadın örgütlenmemiz, ATİK içindeki kadınların iradesini

temsil eden merkezi yapılanmasına kavuşmuş ve **ATİK KADINLAR KOMİSYONU** adı altında kuruluşunu resmi olarak ilan etmiştir.

Böylece 1991'de örgütlü mücadeleye MERHABA demiş bir kadın Komisyonu olarak, kapitalizme, faşizme, ırkçılığa, cinsiyetçiliğe, ataerkiye, militarizme ve her türden gericiliğe karşı kadın cephesinden ve kadın yüreği, kadın dili, kadın gücü ve bilinci ile ama olmazsa olmazımız sınıf bilinciyle de bütünleştirerek, mücadeleyi ilmek ilmek örmek üzere demokrasi mücadelesinde yerimizi almıştık. Her türlü erilliğe, erkek şovenizmine karşı da ezilenin de ezileni olan kadınların sesi, rengi, duruşu olma hedefimizi bugüne kadar da dirayetle sürdürdük. Bazen inişli-çıkışlı zor süreçlerden geçtik, bazen yitirdik değişik nedenlerle kızkardeşlerimizi, yol arkadaşlarımızı... Kimi zaman sistemin erkek egemen zihniyeti tutsak etti bazılarımızı, kimi zaman da yanı başımızda, mücadele içinde yan yana yürüdüğümüz erk'e karşı da mücadele içinde bulduk kendimizi... Çok da donanımlı çıkmadığımız kadının hak ve özgürlüklerini kazanma mücadelesinde, küçümsenmeyecek deneyim, tecrübe ve kazanımlar edindik. Bu kazanımlar ışığında ama zorlu bir mücadele sonucunda 20 yılımızı geride bıraktığımız dönemlerde, **Kadınlar Komisyonumuz**, çalışma tarzını ve kurallarını belirleyen bir **TÜZÜĞE** ve örgütümüzün resmî görüşlerini belirleyen ve tüm örgütü bağlayan bir **PROGRAMA** ihtiyaç duyar hale gelmişti.

9. Dönem Kadınlar Komisyonu'nun **15-16 Ocak 2011'de** örgütlediği **10. Kurultay da**, Tüzüğümüzü oluşturarak kurumsallaşmaya doğru önemli bir adım atarken, örgütün ismini de **YENİ KADIN** olarak oy çokluğu ile netleştirdik.

10. Dönem Yeni Kadın MYK'sının **5-6 Şubat 2012'de** örgütlediği **11. Kongre'de** de, programımızı oluşturarak örgüt olma sıfatını kazandık.

Akabinde içinden geçilen süreçlerin ortaya çıkarttığı ve eksikliğini gördüğümüz ihtiyaçlar temelinde tüzüğümüzde iki kez bazı değişiklikler veya eklemeler yaptık. **İlk değişiklik 12-13 Ocak 2013'te 12. Kongre'de, ikinci değişiklik ise 25-26 Şubat 2017'de 14. Kongre'de** gerçekleşti.

Bugün artık Avrupa'da yaşayan Türkiyeli göçmen kadınlar başta olmak üzere, Avrupa coğrafyasında yaşayan emekçi kadınların bir kesiminin de olsa, mücadele tarihinin 25 yıllık bir tarihsel sürecini birlikte yazmış olmanın mutluluğundayız. Ve 25. yılımızı devirip, 26. yılımıza adımlarımızı attığımız günlere denk gelen bu tüzük değişikliği vesilesiyle, emeği geçen, var olmasında ve bugünlere taşınmasında değer yaratan tüm yoldaşlarımıza, kızkardeşlerimize iyi ki varsınız, iyi ki birlikte yol almışız diyoruz.

BİRLİKTE DAHA GÜÇLÜYÜZ

Nice mücadelelerle dolu ve kazanımlı yıllarımız olsun...!

JİN JİYANE AZADİ!

YENİ KADIN PROGRAMI

Madde 1: KURULUŞU VE AMAÇLARI

YENİ KADIN; 23–24 Kasım 1991’de, 1. Kurultayını gerçekleştirerek çalışmalarını, **ATİK Kadınlar Komisyonu** adı altında resmi olarak başlattı. 20 yıl boyunca Türkiye ve T. Kürdistan’ından gelen çeşitli milliyetlerden ve uluslardan göçmen ve mülteci kadınlar içerisinde örgütlenme çalışmaları yürütürken, aynı zamanda enternasyonal kadın çalışmalarını da güçlendirmeye çalıştı. 15/16 Ocak 2010’da gerçekleştirdiği 10. Kurultayda oluşturduğu Tüzüğü ile birlikte, adını da **YENİ KADIN** olarak belirleyerek kurumsallaşma çalışmalarına ivme kazandırdı.

Üç ayda bir periyodik aralıklarla çıkarttığı **Özgür Bir Dünya Yaratma Mücadelesinde YENİ KADIN** Dergisi, siyasal ve örgütsel düşüncelerini kitlelerle bütünleştirme noktasındaki **YAYIN ORGANI** dır.

YENİ KADIN; farklı toplumsal tabakalardan gelen kadınlar, üretime katılan, ev emekçisi, öğrenci veya çalışan genç kadınlar, olmak üzere birçok kesime yönelik özgün politikalar üretir. Emekçi kadınlara perspektifler sunma ve onların sorunlarını ayrı ayrı görerek özgün örgütlenmeler yaratma noktasında mücadele eder ve önüne bu yönlü çalışma plânları koyar.

Madde 2: YENİ KADIN; Avrupa’da yaşayan, Türkiye ve T. Kürdistanlı kadınların oluşturduğu, göçmen kadınların demokratik kitle örgütüdür.

Haksız savaşlar, işsizlik, açlık, yoksulluk, doğa felaketleri, ekonomik-sosyal-siyasal nedenler, kısacası gelecek kaygısı ve can güvenliği endişesiyle insanlar, doğdukları yerleri terk ederek, göç etmek zorunda kalmaktalar. Tüm bu olaylar en çok kadınları ve çocukları etkilediğinden, göçmenlerin de ezici çoğunluğunu onlar oluştururlar. Göç ettikleri ülkelerde de en başta dil, din ve kültür farklılıkları başta olmak üzere bir dizi sorunla karşılaşmaktalar. Emeği zaten görülmeyen, üretimde ise ucuz ve yedek işgücü olan kadının, göçmen olması sorunlarını daha da büyütür.

YENİ KADIN; Avrupa’da yaşayan göçmen ve mülteci kadınlar başta olmak üzere, işçi, emekçi, öğrenci, kâğıtsız kadınların üretim alanlarında bilinçli ve örgütlü bir şekilde yer almalarının önemine dikkat çekmeye çalışırken, tabanda da farkındalığı yükseltmek için çaba harcar. Onların her türlü ekonomik, demokratik, akademik, sosyal, siyasal ve hukuksal haklarının kazanımı için mücadele eder. Sendikal mücadele başta olmak üzere, göçmen emekçi kadınların bulundukları alanlarda uygun kurumlar içerisinde aktif yer almaları için, kadınların örgütlenmesinin önemine ilişkin bilinç sıçraması yaratmaya çalışır.

Madde 3: YENİ KADIN; Anti-emperyalist, anti-faşist, anti-feodal, anti-ırkçı ve erkek egemen anlayış karşıtı niteliğe sahiptir.

YENİ KADIN; Anti-emperyalisttir, emperyalizmin talan, yağma ve işgal politikaları karşısında ezilen dünya halklarının yanında safını belirler.. **Anti-faşisttir**, her türlü faşist ideoloji-politik hareket ve organizasyon karşısında yer alır, bu tür insanlık karşıtı

hareketlerin yaşamda yer bulmasını engellenmeye çalışır. **Anti-feodaldır**, demokratik gelişim yönünde engel teşkil eden ve kadınların yaşamını daha fazla zindana çeviren feodalizmin ortadan kaldırılmasının mücadelesini verir. **Anti-ırkçıdır**, bir ırkın diğerinden biyolojik nedenlerden kaynaklı üstün olabileceğini iddia eden gerici düşünce karşısında, herkesin, dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi yaklaşım, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin toplumda ve yasalar önünde eşitliğini savunur. **Erkek egemen anlayış karşıtıdır**, kadını ikinci sınıf, erkeğin eklentisi olarak gören gerici ideoloji karşısında kadın-erkek eşitliğini savunur ve kadınların her türlü hak alma mücadelesini omuzlar.

YENİ KADIN; genel olarak kadınların, ama özel olarak Türkiyeli göçmen kadınların hak ve fırsat eşitsizliklerine uğramalarına, her türden ayrımcılığa, şiddete ve kötü muameleye maruz kalmalarına karşı mücadele eder.

Madde 4: Yeni Kadın; kadınların maruz kaldığı sınıfsal, etnik köken, ulusal baskı ve cinsel sömürüye karşı mücadele eder.

YENİ KADIN, emekçi kadınlar içersinde, baskıya, emek sömürüsüne, işsizliğe, yoksulluğa, sosyal hak gasplarına karşı mücadeleyi yükseltmek için, bu konularda eğitim çalışmaları, seminerler, paneller ve eylemler örgütleyerek bilinç sıçraması yaratır. Kadını ikincil, zayıf ve küçük gören değer yargılarına, kadına yönelik her türden şiddete ve toplumda cinsiyet ayrımcı politikalara karşı mücadele eder. Kadınlar içersinde kadın bilincinin yaratılması ve sınıf bilinci ile bütünleşerek, anti-emperyalist bilince sahip örgütlü kadın potansiyelini büyötmeye çalışır.

Bir devlet çatısı altındaki ezilen ulusa ait kadın olmak ise; kadın üzerindeki baskıyı, ikinci sınıfa, ikinci cinse ve ikinci ulusa ait olmasından kaynaklı üçe katlar. Ezilen ulusun kadınları olmalarından kaynaklı, hâkim ulusun egemenleri tarafından toplumda ötekileştirilirler, soyutlanırlar, horlanırlar. Böylece cinsel şiddete, taciz ve tecavüze daha fazla maruz kalırlar. Üretim alanlarında emekleri daha ucuza pazarlanır, ezilen ulusa ait olmaları ile bu sömürü daha bir katmerleşir.

YENİ KADIN; ezilen ulusun kadınlarının uğradıkları bu haksızlıkların ortadan kaldırılması için mücadele yürütür ve **ulusların kendi kaderini tayin hakkını kayıtsız-şartsız savunur**.

Madde 5: YENİ KADIN; Başta devlet şiddeti ve onun yansıması olan Aile İçi Şiddet olmak üzere, Nereden gelirse gelsin, kadına yönelik her türden şiddete, cinsel taciz ve tecavüze karşı mücadele eder.

Dünyanın birçok coğrafyasında, kadına yönelik şiddetin suç olarak kabul edilmediği günümüz dünyasında, tecavüze maruz kalan kadınlar, yaşadıkları travmanın ağırlığı ve karşılaştıkları “ahlaki yargılamaların” vahametinin yanı sıra, yasal, kurumsal ve tıbbi destek yetersizliğinden dolayı büyük bir yalnızlığa itilerek toplumsal yaşamdan soyutlanmaktadır. Bu soyutlanmanın sonucunda kadınlar, düştükleri ciddi psikolojik bunalımların yanı sıra, ya aile fertleri veya yakınları tarafından öldürölmekte ya da intihara zorlanmaktadır.

YENİ KADIN; Başta devlet şiddeti ve onun yansıması olan aile içi şiddet olmak üzere, nereden gelirse gelsin, Kadınlara yönelik her türden şiddete karşı mücadele

eder, bu doğrultuda toplumda bilinç sıçraması yaratabilmek için çeşitli çalışmalar örgütler. Yanı sıra şiddeti var eden toplumsal etmenler ortadan kaldırılincaya kadar, şiddeti yaşayan kadınların ihtiyaçları olan rehabilitasyon merkezleri, barınma evleri, hukuki yardım büroları gibi merkezlerin yaygınlaştırılması ve koşullarının iyileştirilmesi, özel eğitim almış sağlık birimlerinin oluşturulması için çaba harcar. Şiddete maruz kalan kadınların, hiçbir ücret talep edilmeksizin ve hiçbir koşul aranmaksızın buralardan yararlanabilmelerinin mücadelesini verir.

Madde 6: YENİ KADIN; Kadınların ucuz ve yedek işgücü olarak görülmesine karşı çıkar.

Tüm dünyada kadınlar ve erkekler arasındaki eşitsizliğin en yüksek olduğu alan çalışma yaşamıdır.

Meslekler ve işler toplumsal rol dağılımına bağlı olarak, kadın ve erkek meslekleri ve işleri olarak ayrılmış durumdadır. Kadınların; anne-eş olma rol ve kimlikleriyle uyummadığı, kadınlar için güvenli olmadığı düşünülen iş ve mesleklerde çalışmaları yaygın değildir. Örneğin mimar kadınlara genelde bürolarda iş verilerek, “güvenlik” gerekçesiyle inşaatlarda çalıştırılmamaktadırlar. Veya eğitim seviyesi düşük kadınlar yemek, temizlik, yaşlı ve çocuk bakımı gibi kadın işi olarak tanımlanan işler dışında iş bulamamaktadırlar. Çalışsalar bile aynı ya da eşit değerde iş yapan erkeklerden daha düşük ücretle çalışmaktadırlar.

Toplumsal rol gereği “asli görevleri” ile, ev içine hapsedilmesinden kaynaklı kadın, üretimde ucuz ve yedek işgücü olarak kabul edilir. Kriz ve savaş dönemlerinde kitlesel olarak üretime çekilen kadınlar, savaş ve krizlerden sonra, tekrar ev içi hizmetine geri gönderilirler.

YENİ KADIN; Kadınların ucuz ve yedek işgücü olarak görülmelerine karşı çıkar. Kadını toplumda ikinci sınıf insan kılan ve kadının temel hak ve özgürlüklerinin ihlal edilmesine olanak sunan cinsiyet ayrımcı politikaların kaldırılması için mücadele eder. Üretim alanlarında kadın emekçilerin de erkek emekçilerle eşit haklara sahip olmalarını ve eşit işe eşit ücret almalarını savunur.

Madde 7: YENİ KADIN; Kadınların “özel mülkiyet” olarak görülmelerine karşı çıkar, kadının kendi bedeni üzerinde karar hakkını savunur.

Kadının ekonomik bağımsızlığının olmaması, toplumsal rol dağılımı ve kültürel şekilleniş, kadının toplumda ve aile içinde söz ve yetki sahibi olamamasını ve erkeğe ait bir nesne, onun namusu, eklentisi, özel mülkü olma anlayışını beraberinde getirir.

YENİ KADIN; Kadının bedeni üzerinde karar hakkını kısıtlayan yaptırım ve yasaların (kürtaj, boşanma ve doğum hakları vb.) kaldırılması için mücadele eder, kadının kendi bedeni üzerinde karar hakkını savunur. Aynı zamanda, erkek egemen sistemin kadınlar üzerinde uyguladığı ve kadının metalaştırıldığı, cinselliğinin en çok aşağılandığı bir şiddet biçimi olan kadının cinselliğinin metalaştırıldığı zeminin ortadan kaldırılması için de mücadele eder.

Var olan sistemin çarpıklığı sonucu bu alanda çalışmak zorunda kalan kadınların tekrardan toplumsal üretime kazanılması amacıyla; **a)** İş imkânlarının sağlanması, **b)** Rehabilitasyon hizmetlerinden ücretsiz yararlanmaları, **c)** Bu amaca yönelik kadın barınma evlerinin kurulması, **d)** Sicillerinin silinmesi, gerektiğinde yeni kimlik imkânı, **e)** Her türlü sosyal ve sağlık sigortalarının devlet tarafından güvence altına alınmasını talep eder.

Madde. 8)): Yeni Kadın: LGBTİ+ bireylerin cinsel kimlikleriyle özgürce yaşamalarını savunur.

Ataerkil ideoloji, aileden başlayarak toplumsal alanın tümünü kadın-erkek ikiliği üzerine inşa edilmiş hâkim cinsiyet rejimine göre belirlerken LGBTİ+ (Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Transseksüel, İnterseksüel) bireyleri sapkın ilân ederek ötekileştirmektedir. Sistemin cinsel yönelimleri nedeniyle ötekileştirdiği LGBTİ+'ler, yaşadıkları baskı ve ayrımcılığın yanı sıra, homofobi ve transfobinin hedefi haline gelerek ölümle sonuçlanabilen şiddet olaylarına da maruz kalmaktadırlar.

YENİ KADIN; LGBTİ+'lerin toplumsal alanda yaşadıkları her türlü baskıya karşı sürdürdükleri mücadeleyi destekler; LGBTİ+ örgütleriyle birlikte mücadele yürütür.

Madde 9: YENİ KADIN; Toplumsal yaşamın bütün alanlarında, kadın için POZİTİF AYRIMCILIK ve FIRSAT EŞİTLİĞİNİ savunur!

Toplumsal cinsiyet eşitsizliği, dünyanın bütün coğrafyalarında en keskin ve yaygın ayrımcılık türü olduğundan, kadınlar, toplumların demokratikleşmesinin önemli dinamiğidirler. Kadınların katılmadığı hiçbir hareket, kitleselleşemez ve zaferi yakalayamaz. **YENİ KADIN**, toplumun yarısını oluşturan kadınların, bağlı bulunduğu kurum başta olmak üzere siyasetin tüm süreçlerine aktif katılımlarının önündeki engellere karşı sürekli mücadeleyi zorunlu bir görev kabul ederken, tüm kurumların Yönetim Kurullarında kadınlar için **kota ayrılmasını savunur**. Kadınların karar alma ve uygulama süreçlerinde temsil edilmesini engelleyen koşullar ortadan kalkıncaya kadar, her alanda **POZİTİF AYRIMCILIK** ilkesini savunur.

YENİ KADIN; kadının eğitim, siyaset, ekonomi, sosyal, kültürel ve bilimsel alanlarda eşit temsil hakkının sağlanması, bu farklı toplumsal kesitlerdeki yaşama katılması ve hiçbir engel gözetilmeksizin doğrudan erişebilmesi için **POZİTİF AYRIMCILIK** günümüz şartlarında zorunluluk olarak kabul eder. Uygulanacak pozitif ayrımcılığın, kadınlar için toplumsal eşitsizlikler içinde **FIRSAT EŞİTLİĞİNİ** yaratacağını savunur.

Madde 10: YENİ KADIN; Emperyalist savaşlara ve savaş alanlarında kadının ganimet olarak görülmesine karşı çıkar. Mülteciliğin insani hak olduğunu savunur.

Savaşlarda kadınlara tecavüz, MÖ 2. bin yılın başlarından beri silah olarak kullanılmaktadır. İşgalci güçler, tarihler boyudur fetih serüvenlerinde yenilen halkların kadınlarına tecavüz etmeyi, mutlak teslimiyetin stratejisi olarak gördüler. Erkek egemen ideoloji, kadını, erkeğin özel mülkiyeti, namusu, şerefi, onuru olarak görür. Vatan toprağı ile özdeşleştirilen kadın bedeni ise, savaşta işgalin, güç ve şiddetin en amansız uygulama alanı olarak görüldüğünden kadınlara tecavüz edilir.

Bu nedenlerden kaynaklı, tecavüz ve kadına yönelik cinsel saldırının diğer biçimleri emperyalist savaşların her zaman bir parçasıdır ve patriyarka, en vahşi yüzünü savaşlarda gösterir. Dolayısıyla, patriyarkal sürecin başından itibaren, kadınlar savaşın ganimetleri olarak görülmüşlerdir. Bu anlamda **savaşlarda** ve savaşın yol açtığı işsizlik, yoksulluk, baskı, şiddet sonucu meydana gelen **göçlerde en mağdur olanlar, en çok zarar görenler kadınlar ve çocuklardır.**

Dünyadaki mültecilerin ezici çoğunluğunu kadınlar ve çocuklar oluşturmaktadır. Mülteci kamplarındaki kadınlar ve kız çocukları, kamplardaki mevcut koşullardan kaynaklı taciz, tecavüz, cinsel sömürüye maruz kalma riski altındadırlar. Ayrıca kamplarda en sıradan insani normlardan bile uzak bir yaşam sürmek zorunda bırakılan mülteci kadınlar ve çocuklar, uzun süre belirsiz bir gelecek beklentisi içinde ciddi psikolojik bunalımlara sürüklenmektedirler.

YENİ KADIN; emperyalist savaşlara ve savaş alanlarında kadının ganimet olarak görülmesine karşı çıkarken, mülteciliğin insani bir hak olduğunu savunur ve mültecilerin yaşam ve barınma şartlarının iyileştirilmesinin mücadelesini verir.

Madde 11: YENİ KADIN; Kadın haklarının kazanılması, korunması ve geliştirilmesi için ilerici kurum ve kadın örgütleriyle dayanışma içinde ortak eylemler örgütler, uluslararası çalışmalar yürütür.

YENİ KADIN, mücadelenin yolunun, kadınlar üzerindeki sınıfsal, ulusal baskı ve cinsel sömürüye karşı duruş sergileyen, antifaşist, antiemperyalist, anti şoven, anti feodal, ataerki karşıtı kadın kitle örgütleri ile yan yana gelerek, birbirlerinin deney ve tecrübelerinden öğrenip, mücadele ve eylem yöntemlerini zenginleştirerek, kadınların dayanışmalarını yükseltmekten geçtiğini savunur. Kadınların eşitlik ve özgürlük mücadelesinde ortak çalışmalar yürüttüğü kurumlar arasında bu kıstaslara sahip kadın örgütleri öncelikli tercihleri olmakla birlikte, kadınların eşitlik ve hak alma mücadelesinde demokrat, ilerici, feminist kadın örgütleri ile birlikte ortak platformlar oluşturarak, ortak eylemler örgütlemeye özel önem verir.

YENİ KADIN; enternasyonal alandaki kadınların mücadelelerinden de öğrenmeye çalışırken, bu mücadelelerin ortak hedefler doğrultusunda birleştirilmesini sağlamaya çalışır. Bunun için farklı ülkelerdeki kadın örgütleriyle iletişim kurmaya, birlikte çalışmalar örgütlemeye çaba harcar.

Madde 12: YENİ KADIN; çocuklara yönelik her türlü şiddete, cinsel istismara ve çocuk emeğinin sömürülmesine karşı mücadele eder.

“**ÇOCUK**” kavramı, toplumun yapısına, kültürüne, inançlarına, ekonomisine göre değişen bir kavramdır. Çocuk Hakları Sözleşmesi’ne göre ise; “**18 yaşın altındaki her insan çocuk sayılır**”. Çocukluk, yaşamın özel bir dönemi olarak kabul edilir ve çocuklar bu özel dönemde, özel olarak bakılmalı, eğitilmeli ve gözetilmelidirler. Çünkü çocuklar toplumun en savunmasız kesimini ama aynı zamanda geleceği temsil etmektedirler. Oysa kapitalizmin azami kâr hırsı ve sömürü çarkının, toplumda yarattığı yoksullaşma ve kültürel çürümeye bağlı, insani değerlerin yitirilmesinin bir

sonucu olarak, çocuklar toplumun her alanında şiddete ve sömürüye maruz kalmaktadırlar.

Bireyin çocukluk sürecinde yaşadıklarının izleri, yetişkin bir insan olduğunda da yaşamını etkiler. Çocukluk dönemi, cinsel gelişim ve bilgilenmenin henüz tamamlanmadığı bir süreçtir. Bu nedenle yaşanacak herhangi bir cinsel istismar eylemi, çocuğun ruhsal ve bedensel olarak sağlığının bozulmasına neden olacaktır. Bu eylemin aile içinden kaynaklanması ise, çocukta meydana gelebilecek zararı daha da ağırlaştırmaktadır. Çocuk yaşta yaşanan bu travmaların izleri, yetişkin bir insan olduğunda da sürecektir.

Çocukların maruz kaldığı bir başka şiddet ve sömürü ortamı da çalışma alanlarıdır. Çocuk işçiliği, sosyal ve ekonomik açıdan insan hakları sorunudur. Dünyanın birçok coğrafyasında çocuklar, bedensel ve zihinsel gelişmelerine zarar verebilecek ortamlarda, uzun saatler boyunca, ucuz işgücü olarak çalıştırılırlar.

Çocuklar seks ticareti, porno sektörü, fabrika işçiliği, inşaat sektörü, yük taşımanın yanı sıra tarım sektöründe ve madenlerde çalıştırılmaktadırlar. Ayrıca dilencilik, silahlı soygun, uyuşturucu trafiği ve ev işlerinde de acımasızca kullanılmaktadırlar. Organ mafyasının da ilk hedefi yine çocuklardır.

YENİ KADIN; Özellikle de feodal toplumlarda, başlık parası, berdel vb. türden evliliklerin kaldırılması için mücadele ederken, aynı zamanda çocuk kızların evlendirilmesine ve kadın sünnetine de karşı çıkar.

YENİ KADIN, yaşanacak bir dünya yaratma mücadelesinde, bize emanet olan dünyayı en iyi bir şekilde, gelecek toplumun teminatı olan çocuklara iade edebilmek için mücadele ederken, çocuk haklarının korunmasının ve sağlıklı yetişmelerinin ortamlarının yaratılmasının mücadelesini verir. Göçmen çocukların eğitim alanında fırsat eşitliğine sahip olmasını savunur.

Madde 13: YENİ KADIN; Ekolojik dengenin bozulmasına karşı mücadele eder.

Doğa üzerinde kurulan hâkimiyet, kapitalist toplumda egemenler tarafından daha fazla kâr elde etmenin aracı haline getirilmiştir. İnsan topluluklarının siyasal ve ekonomik hırsları ile doğanın yapısı arasında var olan ters orantılı ilişki, günümüzde evrensel anlamda "ekolojik kriz" olarak karşımıza çıkmaktadır. İnsanlık, artan nüfus ve teknolojik kirlenme nedeniyle, yerin üstünü ve altını, hatta atmosferi gittikçe yaşanılmaz hale getiren bir tehditle karşı karşıyadır.

Dünyamızın hemen her yerinde, doğa tahribatı artmakta ve kapitalist politikaların sonucu olarak siyasal ve ekonomik rant amaçlı dünyamızın doğal kaynakları talan edilmektedir.

Böylece dünyamız giderek bir yok oluşa doğru sürüklenirken, hayvan ve bitkilerin bazı çeşitleri yok olmakta, insanlarda ise bulaşıcı veya bugüne değin görülmemiş ölümcül hastalıklar ortaya çıkmakta, kanser hastalıkları artış göstermektedir. Kadınlar üzerinde ise düşük gebeliklerin yanı sıra prematüre bebekler (erken doğum), anomali doğumlar (organlarda eksiklik, sakatlık) son yıllarda giderek artmaktadır.

YENİ KADIN; Doğa, doğal hayat ve kültürel mirasın korunmasını amaç edinir ve ekolojik dengenin bozulmasına, atom reaktörlerine ve nükleer enerjiye, HES ve doğanın tahribatında yeri olan barajların kurulmasına, GDO'lu (Genetiği Değiştirilmiş Organik) tarım ürünlerine karşı mücadele eder. **Bu yönlü faaliyet yürüten çevre örgütleriyle de birlikte çalışır.**

Madde 14: YENİ KADIN'IN ÇALIŞMA ALANLARI

YENİ KADIN; çalışmalarında, Türkiyeli göçmen kadınların, göçmen olmalarından kaynaklanan çeşitli sorunlarını işlerken, özel olarak kadın olmalarından kaynaklı özgün sorunları noktasında çalışmalar yürütür. Kültürel farklılıkların yarattığı çelişkiler, kuşak çelişkileri, ailede ve toplumdaki ataerki düşünce sisteminin onlar üzerindeki etkisi, kadına yönelik şiddet, taciz, tecavüz, kadın intiharları ve katliamları, cinsiyet ayrımcı politikalar gibi yansımalarla ifade olan kadınların insan haklarının ihlaline karşı politik kampanyalar örgütler. İşsizlik ve sosyal hakların gaspında, ezilenlerin yoksullaşmasında, savaşlarda, göçlerde en fazla etkilenenler olarak yaşadıkları ek külfetler, eğitim, sağlık, ücret, siyaset, ekonomi vb. noktalardaki eşitsizlikler, göçmen olmalarından kaynaklı ayrıcalıklar, **YENİ KADIN'IN** kadınlara yönelik çalışmalarında ele aldığı konular arasındadır.

Madde 15: YENİ KADIN'IN TEMEL TALEPLERİ

YENİ KADIN; kadın kitlesinin talepleri olarak gördüğü şu maddeler doğrultusunda faaliyet yürütür"

1. Kadını toplumda ikinci sınıf insan kılan ve kadının insan haklarının ihlal edilmesine olanak sunan cinsiyet ayrımcı politikaların kaldırılması,
2. Ülke vatandaşı olmayan göçmen kadınlara da politik katılımcılık ve seçme /seçilme hakkının tanınması,
3. Kadına ve çocuklara yönelik şiddetle mücadeleyi sadece projeler düzeyinde ele almak yerine, bu mücadelenin bir kamu politikası haline getirilmesi için uygun yasaların hazırlanması ve şiddete karşı mücadelenin güçlendirilebilmesi için, eğitim alanlarında işlenmesi.
4. Kadının bedeni üzerinde karar hakkını kısıtlayan yaptırım ve yasaların kaldırılması, (Kürtaj, boşanma, doğum hakkı vb.)
5. LGBTİ+ (Lezbiyen, Gey, Biseksüel, Transseksüel, Travesti, İnterseksüel) bireylerin bedenleri ve hayatları üzerinde tercih hakkının tanınması.
6. Kadının erkeğe bağımlılığını meşru kılan mevcut aile modelini sağlamlaştıran, ücretlendirme ve vergi sisteminin kaldırılması.
7. Hiçbir koşul olmadan eşten bağımsız çalışma ve oturma hakkı.
8. Yaşamın her alanında fırsat eşitliği.
9. Kadına yönelik burjuva feodal değer yargılarının ve erkek şovenizminin sorgulanması.
10. Çocuk, hasta ve yaşlı bakımının, kadının omuzlarından alınması için, ücretsiz kreş, anaokulları ve bakım evlerinin açılması.
11. Ev içi emeğin tanınması ve sosyal güvence altına alınması.
12. Sağlık ve emeklilik yasalarının iyileştirilmesi.
13. Üretim alanlarında kadın istihdamının artırılması.
14. Eşit işe eşit ücret.

15. Esnek, mobil ve güvencesiz çalışmanın kaldırılması. Kadınların çalışmaya zorlandığı, her türlü güvenceden yoksun enformel (kayıt dışı) sektörlerin ve taşeron firmaların kaldırılması.
16. Ücretsiz eğitim. Eğitimde ve meslek edinmede fırsat eşitliği.
17. Hiçbir koşul gözetilmeksizin vatandaşlık hakkı.
18. Çocukların sağlıklı gelişmesinin önünde engel teşkil edecek ekonomik, kültürel, cinsel vb. gibi sömürü ağı ve baskılara karşı, çocukların güçlü yasalarla korunması.
19. Savaşlarda kadınların savaş ganimeti olarak görülmesine karşı uluslararası ceza yasasının oluşturulması.
20. Irkçılığı, faşizmi körükleyen partilerin, örgütlerin ve propagandaların yasaklanması ve bu duruma ortam hazırlayan yasaların kaldırılması.
21. Patriyarkal ideolojiye sahip sınıflı toplumların ürünü olan kadın bedeninin metalaştırıldığı tüm alanların ortadan kaldırılması ancak kaldırılamadığı bu süreçte bu alanlarda çalışan kadınların sağlık sigortaları ve emekli olmalarına imkân sağlanması.
22. Göçmenlerin geldikleri ülkelerden aldıkları diploma ve meslek denkliklerinin tanınması
23. Göçmen çocuklarının eğitim ve öğrenim koşullarının düzeltilmesi, eğitimde fırsat eşitliğinin sağlanması için, göçmen ailelerin eğitime özel projeler ve destek bütçe sunulmasının talep edilmesi.

TÜZÜK

Madde § 1: Örgütün Adı

Kadın örgütünün adı **YENİ KADIN**, kısaltılması **YK** dır.

Madde § 2: Yeni Kadın'nın Amaçları, Görevleri ve Çalışma İlkeleri:

1. Kadının sınıfsal, ulusal, cinsel, dinsel baskı ve sömürü biçimlerine maruz kalmasına karşı mücadele eder.
2. Kadının özel mülkiyet olarak görülmesine karşı çıkar ve bu anlayış sonucu oluşan çocuk yaşta evlilik, zorla evlilik ve kadın ticareti gibi durumlara karşı mücadele yürütür.
3. Haksız savaşların tümüne karşı çıkar; savaş alanlarında kadının ganimet ve ülkenin namusu olarak görülmesine karşı mücadele eder.
4. Kadına yönelik her türden şiddete, cinsel taciz ve tecavüze karşı mücadele eder.
5. Kadına yönelik başta cinsel şiddet olmak üzere her türlü şiddet konusunda "Kadının beyanı esastır, aksini ispat yükümlülüğü erkeğe aittir" ilkesiyle hareket eder.
6. Toplumsal yaşamın bütün alanlarında kadın lehine pozitif ayrımcılığı ve fırsat eşitliğini savunur.
7. "Eşit işe, eşit ücret" talebinin yasalarla sınırlı kalmayıp, sosyal yaşamda da geçerli kılınmasını savunur.
8. Kadınlara yönelik her türden ayrımcı politikalara karşı mücadele ederken, göçmen kadınların da toplumda eşitlik ve özgürleşme mücadelesini verir.
9. Mülteciliğin insani hak olduğunu savunur, özellikle kadın ve çocuk mültecilerin hakları için mücadele yürütür.
10. Kadının kendi bedeni üzerinde bağımsız karar verme hakkını savunur. (Gebelik, kürtaj, doğum hakkı vb).
11. Ekolojik dengenin bozulmasına karşı mücadele eder.
12. Kadın haklarının kazanılması, korunması ve geliştirilmesi için ilerici kadın kurum ve örgütleriyle dayanışma içinde uluslar arası çalışmalar yürütür.
13. Bütün toplumsal alanlarda kadının söz, yetki, karar ve eşitlik hakkını savunur.
14. LGBTİ+'lerin toplumda izole edilmesine/ ötekileştirilmesine karşı çıkar, cinsel tercihlerini yaşama özgürlüğünü savunur.
15. Çocuklara yönelik her türlü cinsel istismara, şiddete ve çocuk emeğinin sömürülmesine karşı mücadele eder..

Madde § 3: YK'nın Niteliği ve ATİK ile İlişkisi:

- a. Yeni Kadın; ATİK bileşenidir ve anti-emperyalist, anti-faşist, ataerki karşıtı göçmen kadın kitle örgütüdür.
- b. YK'nın ATİK ile ilişkisi MYK' dan bir üye ya da üyelerin Genel Konseye seçilmesiyle sağlanır.
- c. ATİK Kongresinin kararları kadın örgütümüz için de bağlayıcıdır.

Madde § 4: YK'nın Federasyon ve Derneklerle İlişkisi:

- a. Ülke Kadınlar Komitesi'ne yönelik kararlar, federasyon yönetim kurullarında ancak öneri düzeyinde alınabilir.
- b. Federasyon ile Ülke Kadın Komitesi arasındaki olası sorunlara Yeni Kadın MYK'sı müdahale eder, çözümsüzlüğün sürmesi halinde Genel Konseyin müdahalesi talep edilir.
- c. Yerel komiteler ve dernek yönetim kurulları koordineli bir çalışma yürütürler. Yerel kadın komiteleri bütün çalışmalarını ülke kadın komitelerine bağlı olarak yürütürler.

Madde § 5: YK'nın Üyelik Kriterleri:

- a. Tüzüğü ve programı kabul etmek.
- b. Aidat ödemek.

Madde § 6: Ülke Kurultayları

- a. İki yılda bir toplanır
- b. Kurultay çağrısı en az 6 hafta önce ÜKK tarafından yapılır.
- c. Kurultay delegeleri, alanlarda komitelerin önderliğinde yapılan toplantıda, YK üyeleri tarafından seçilir.
- d. Komitenin olduğu alandaki iki üyeyi bir delege temsil eder. Temsilcilikler ise bir delege ile kurultaya katılırlar.
- e. ÜKK üyeleri Kurultaylarda doğal delege olarak temsil edilirler.
- f. Kurultayın başlayabilmesi için salt çoğunluk gereklidir.
- g. Kurultayda çoğunluk yakalanamazsa, iki hafta sonra ikinci çağrı yapılır ve yine salt çoğunlukla kurultay gerçekleştirilir.
- h. YENİ KADIN merkezi kongresinde, her ülke, toplam ülke kadın üye sayısının 1/2 oranıyla temsil edilir.

Madde § 7: Ülke Komitelerinin Görev ve Yükümlülükleri:

- a. Kongre ve MYK kararlarını uygulamak.
- b. İki yılda bir Kurultayı toplamak
- c. Komite ve temsilciliklerini Kurultaya çağırarak, Kurultayın gündemini hazırlamak
- d. Düzenli toplanmak ve rapor sunmak.
- e. Yerel Komiteleri toplamak ve denetlemek, politika üretmek ve perspektif sunmak.
- f. Komitelerin oluşturulması, temsilcilerin atanması ve komite veya temsilciliklerdeki üyelere yetki verilmesine karar vermek,
- g. Komite ya da temsilcilik müracaatlarını değerlendirmek, karara bağlamak,
- h. Mali politikasını oluşturmak ve kayıtlarını tutmak.

Madde § 8: Yerel Kadın Komiteleri'nin görevleri:

- a. Yerel alandaki kadın çalışmasını, bünyesinde faaliyet yürüttüğümüz derneklerle koordineli bir şekilde örgütlemek
- b. MYK ve ÜKK'nın kararlarını uygulamak.
- c. Düzenli olarak faaliyet raporlarını ve mali raporlarını sunmak
- d. Aidatları toplamak ve iletmek.

Madde § 9: Yerel Kadın Temsilciliklerin Görevleri

- a. Yerel alanda yeni üyeler kazanarak ilk iki yıl içinde en az üç kişilik bir komite oluşturmayı sağlamak,
- b. Yerel alan komitesini oluşturuncaya kadar en yakın alandaki komiteye üye olmak. Komite olmaması halinde, bölge komitesine, bölge komitesi de yoksa ÜKK' ya üye olmak.
- c. MYK ve ÜKK'nın kararlarını uygulamak.
- d. Düzenli olarak faaliyet raporlarını ve mali raporlarını sunmak
- e. ÜKK veya MYK'ya üyelik aidatlarını iletmek.

Madde § 10: YK'ya Üyelik Başvurusu:

- a. YK'nın Tüzük ve programını kabul eden her birey, imzaladığı üyelik başvurusunu bulunduğu alandaki komiteye ya da temsilciye verir.
- b. Komite ya da temsilci en geç 4 hafta içinde üyelik müracaatına olumlu ya da olumsuz yanıt vermekle mükelleftir.
- c. Üye olmak için başvuracak kişinin bulunduğu alanda komite ya da temsilciliğin olmaması halinde, müracaatını bölge komitesine, o da yoksa ÜKK' ya ÜKK'nın da olmaması halinde MYK'ya iletilir.

Madde § 11: YK'ya Üyelik Hakları:

- a. Kongreden en az üç (3) ay önce üye olan bireyler, yönetici organlara seçme ve seçilme hakkına da sahiptirler.
- b. MYK' da dâhil olmak üzere, sevk ve idare mekanizmalarına yönelik eleştiri ve önerilerde bulunabilir, yönetici mekanizmalardan açıklama isteyebilirler.
- c. Her üye genel kurulda, üyeler tarafından seçilmiş olmak şartıyla delege olabilir.
- d. Temsilcilikler, ilk iki yıl içinde Ülke Genel Kuruluna "temsilcilik" sıfatıyla doğal delege olarak katılır.
- e. iki yıldan sonra hala komiteleşememiş ise, "temsilcilik" sıfatıyla delege olamaz. Bağlı bulunduğu alan komitesinde delege olarak seçilmesi halinde, delegelik hakkını elde edebilir.

Madde § 12: YK'da Üyelikten Çıkma Usulü:

- a. Üyelikten çıkma gönüllük ilkesine dayanarak yazılı yapılır.

Madde § 13: Üyelikten Çıkarılma Gerekçeleri:

- a. Tüzüğe aykırı davranışlarda bulunmak,
- b. Üye toplantısına gerekçesiz üç defa katılmamak.
- c. Aidatını üç ay gerekçesiz ödememek.
- d. Tüzüğe, kongre kararlarına uymayan ülke ve yerel komiteler önce yazılı olarak uyarılır, olumsuz tavırlarının devamı halinde, MYK tarafından dondurulur. Bağlayıcı son kararı Kongre verir.

Madde § 14: Başlıca Organlar:

- 1. Kongreler,
- 2. Merkezi Yönetim Kurulu (MYK)
- 3. Denetim Kurulu (DK)
- 4. Ülke Kurultayları (ÜK)
- 5. Ülke Kadın Komiteleri (ÜKK)
- 6. Yerel Kadın Komiteleri (YKK)
- 7. Temsilcilikler

Madde § 15: YK'nın Yayın Organı:

YK örgütünün merkezi yayın organı **YENİ KADIN Dergisi'dir.**

Madde § 16: KONGRE

- a. Örgütün en üst organıdır ve iki yılda bir toplanır
- b. Kongre çağrısı en az 6 hafta önce MYK tarafından yapılır.
- c. Merkezi kongre delegeleri ülke kongrelerinde seçilir.
- d. Her iki üyeyi bir delege temsil eder. Temsilcilikler ise bir delege ile kongreye katılırlar.
- e. MYK üyeleri kongrelerde doğal delege olarak temsil edilirler. ...
- f. Kongrenin başlayabilmesi için salt çoğunluk gereklidir.
- g. Kongrede çoğunluk yakalanamazsa, dört hafta sonra ikinci çağrı yapılır ve salt çoğunlukla kongre gerçekleşir.
- h. Olağanüstü kongreler komite ve temsilcilerin 1/3 onay ve imzasıyla yapılır, kararlar salt çoğunlukla alınır. MYK ve DK gerekli gördüğü durumlarda ya da üyelerin 1/3 yazılı talebi üzerine olağanüstü kongre toplanır.
- i. Konfederasyon kongresinde... Toplam delege sayısının 1/3 oranıyla temsil edilir.

Madde § 17: KONGRENİN GÖREV VE YETKİLERİ

- a. MYK'yı seçmek
- b. DK'yı seçmek,
- c. Tüzüğü ve programı değiştirebilmek
- d. Mali hesapları incelemek ve onaya sunmak.
- e. Perspektif sunmak.

Madde § 18: MERKEZİ YÖNETİM KURULU (MYK)

- a. İki kongre arası süreçte YK'nın en yüksek organıdır.
- b. İki kongre arası tüm faaliyetlere önderlik eder.

- c. Kongrede açık veya gizli oyla, iki kongre arasındaki süreç için seçilir.
- d. Üye sayısı ihtiyaca göre ve tek sayılı belirlemelerle seçilir.
- e. İlk toplantısını en geç Kongre'den sonraki ilk 4 hafta içinde yapmak zorundadır.
- f. Yönetim kendi içindeki kararlarını salt çoğunlukla alır.
- g. Görev dağılımını kendi içinde yapar. (Başkan, Bşk. Yardımcısı, Mali Sorumlu, Sekreter, Ülke sorumluları, Yürütme Kurulu)
- h. Periyodik toplantılarını üç ayda bir yapar.
- i. MYK; ÜKK' ile yılda en az bir kez merkezi bir toplantı yapar.
- j. MYK üyesi birisi hakkında üyeliğinin dondurma kararı alınması, üyelerin 2/3 çoğunluğu ile gerçekleşir.
- k. MYK tarafından hakkında üyeliğinin dondurulması kararı alınan MYK üyesi, kararı kongreye taşıyabilir.

Madde § 19: MYK'IN GÖREVLERİ

- a. Tüzük ve program doğrultusunda ve kongrede alınan kararları da içeren çalışmalar yapmak, gerektiğinde bu doğrultuda kararlar almak ve bunları uygulamak,
- b. Mali politikasını oluşturmak ve kayıtlarını tutmak
- c. Komite ve temsilciliklerini olağan ya da olağanüstü kongrelere çağırmak, kongrelerin gündemini hazırlamak,
- d. Tüzük ve programa aykırı hareket eden komite ya da temsilciliklere ilişkin kararlar almak,
- e. Yayın faaliyeti örgütlemek

Madde § 20: MYK İÇİNDEKİ İŞ BÖLÜMÜ

A. GENEL BAŞKAN, GÖREV VE YETKİLERİ:

- 1. Başkan, her yerde MYK'yı birinci derecede temsil eder.
- 2. MYK adına demeç vermeye yetkilidir.
- 3. MYK'ın verdiği yetkileri kullanır, faaliyetlerin düzenli yürümesini sağlar.
- 4. Başkanın görevi bırakması veya olmadığı durumunda, bu görevi Başkan yardımcısı yürütür.

B. BAŞKAN YARDIMCISININ GÖREV VE YETKİLERİ

- 1. Başkanın olmadığı ya da görevlendirdiği durumlarda, MYK toplantısına başkanlık eder.
- 2. MYK'ın kararlarının hayata geçirilmesinde, genel başkana karşı, birinci dereceden sorumludur.
- 3. Başkanın olmadığı durumlarda, onun yetki ve yükümlülüklerini üstlenir ve yürütür.

C. MALİ SORUMLU (SAYMAN)

- 1. Mali işlerde sorumludur.
- 2. MYK adına yapılan bütün harcamaların, tüzüğe, genel kurula ve kararlara uygunluğunu denetler.
- 3. Bütün gelir kaynaklarını ve harcamaları denetler.

D. GENEL SEKRETER

- Yazışmaların, bürokratik işler ve raporların hazırlanmasını sağlar.

Madde § 21: DENETİM KURULU (DK)

- Üç üyeden oluşur. DK üyeleri kongre tarafından seçilir.
- Kendi içinde görev bölümü yapar.
- En az bir üyesi ile, MYK'nın toplantılarına katılır.
- MYK ve ÜKK'in gerçekleştirdiği faaliyetlerin kongre kararlarına, tüzük ve programına uyup uymadığını denetlemekle görevlidir.
- MYK ve ÜKK'i ile sürekli ilişki halindedir.
- MYK mali defteri ve hesapları denetler.
- MYK ve ÜKK'nin yürüttüğü çalışmalara dair değerlendirme raporunu kongreye sunar.
- MYK'nın Tüzük veya Program'a aykırı hareket etmesi halinde, Yeni Kadın üyelerinin 1/3'ünün onayını alarak MYK'yı olağanüstü kongreye çağırabilir.

Madde § 22: YK'NIN ÖRGÜTLENME İLKELERİ

- Komiteler, temsilcilikler aşağıdan yukarıya doğru inşa edilir.
- Kararlar salt çoğunlukla alınır.
- En üst karar mercii kongredir.
- Kongrede alınan kararlar, YK için bağlayıcıdır.
- Birey merkeze, azınlık çoğunluğa, alt organlar üst organlara tabidir.
- Bütün örgüt ise, bir sonraki kongreye kadar YK - MYK'nın sevk ve idaresindedir.

Madde § 23: YK'NIN GELİR KAYNAKLARI

- Aidatlar, bağışlar, her türlü toplantı, yayın ve yapılan çalışmalar sonucu elde edilen gelirlerdir.
- Üye olan her birey, bağlı olduğu komiteye ayda en az. 5 € ödemekle yükümlüdür
- Komiteler; bağlı oldukları ÜKK'ya, aylık 10,- €, temsilcilikler ise 5,- € üyelik aidatı öderler. ÜKK'sı olmayan ülkelerdeki komite ve temsilcilikler, direk MYK'ya bağlı olduklarından bu ödeneği MYK'ya öderler.
- Komiteler ve temsilcilikler, aidatlarının dışındaki iki kongre arası gelirlerinin %30'unu ÜKK'lara ödemekle yükümlüdürler. ÜKK'ların olmadığı ülkelerdeki komite ve temsilcilikler ise bu meblayı MYK'ya öderler.
- ÜKK'lar MYK'ya, her komitesi için 50 €, her temsilcik içinse 25 € yıllık ödenek öderler
- MYK 'ya bağlı ÜKK'lar, yıllık ödeneklerinin dışındaki iki kongre arasındaki gelirlerinin %25'ini MYK'ya ödemekle yükümlüdürler.
- Örgüte borç yükleyen bütün işlemlerde, başkan ve sekreterin imzalarının bulunması gerekir.
- Gelir ya da giderler, makbuz karşılığında, ispat edici belgelerle belirlenir.

Madde § 24: TÜZÜK DEĞİŞİKLİĞİ

- a. Kongre karar verir.
- b. Kongreye katılan delegelerin 2/3 çoğunluğunun onayı ile yapılır.

Madde § 25: YK’’NİN FESHEDİLMESİ

- a. Kongre’de delegelerin 2/3 çoğunluğunun onayı ile karar verilir.
- b. Kongreye katılma hakkı olan delegelerin 4/5 katılımı ile olur
- c. YK’nın mallarının tasfiyesi için kongre 3 kişilik bir kurul oluşturur.
- d. Bu kurul malları alacak veya borçların tespitini yaparak alacakları alır veya borçları öder, demirbaş mallar ise demokratik amaçlara uygun, demokratik bir örgüte devredilir.

Madde § 26: Bu Tüzük 26 madde, 139 şıktan oluşmaktadır.

- ***BU TÜZÜK İLK KEZ 15 – 16 OCAK 2011’DE GERÇEKLEŞTİRİLEN 10. KONGRE’DE, 2/3 ÇOĞUNLUK DELEGE SAYISI İLE OLUŞTURULMUŞTUR.***
- ***12 – 13 O CAK 2013’TE GERÇEKLEŞTİRİLEN 12. KONGRE’DE, 2/3 ÇOĞUNLUK DELEGE SAYISI İLE TÜZÜK’TE İLK DEĞİŞİKLİKLER YAPILMIŞTIR.***
- ***25 – 26 ŞUBAT 2017’DE GERÇEKLEŞTİRİLEN 14. KONGRE’DE, 2/3 ÇOĞUNLUK DELEGE SAYISI İLE, İKİNCİ KEZ DEĞİŞİKLİKLER YAPILMIŞTIR.***